



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๘๐๑ _____ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ _____

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อสาธารณชน _____

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity any Tansparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องมีการเผยแพร่นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมของผู้บริหารต่อสาธารณชน นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำหลักฐานการประเมินฯ ที่แสดงถึงเจตจำนง ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรให้มีการออกประกาศโรงพยาบาลบางไทร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการต่อไปนี้

๑) ลงนามในประกาศโรงพยาบาลบางไทร

๒) อนุญาตให้นำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร และประชาสัมพันธ์แจ้ง

เวียนทุกกลุ่มงาน

(นางพัชรกัญญ์ ชีร์รัตนบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร



ประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางอุมาภรณ์ กำลังดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางไทร โดยจะยึด
หลักการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ขอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งเน้นการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
ตามพันธกิจของโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสุข
ให้แก่บุคลากร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ
เจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข โดยส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรใน
หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และใช้หลักการสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ประกอบด้วย

- ๑.หลักคุณธรรม((Merit-based)
- ๒.หลักสมรรถนะ(Competency-based)
- ๓.หลักผลงาน(Performance-based)
- ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentrization)
- ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work Life)

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรมีความสุขภายในปี ๒๕๖๖ เกิดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งจะส่งผลในการช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร และผลประโยชน์จะเกิดกับสุขภาพของ
ประชาชนในที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี : ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อสาธารณชน

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)

๑.ประกาศโรงพยาบาลบางไทร “ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี

(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อุมาภรณ์ กำลังดี

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปภักร สนธิ

(นายปภักร สนธิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕